

在教育現場的工作上 得到真正安身立命的機會

Settle Down Not Only in Our Life,
but in a Long-Lasting Teaching Career

清明前夕，細雨紛飛！微微濕潤的校園中，小葉欖仁換上了一身初春的碧綠。曾經伸手可及的綠葉，一轉眼已經長成高大的巨木，為孩子們撐起無限的綠蔭。

時光飛逝！青春飛逝！曾經在四季藝術美麗校園中，青春正少年的同事們，這些年來，開始大量的結婚、生子，步入人生最重大的變化期。結婚的同事們，有的必須隨著先生的工作搬遷，不捨的揮手跟我們說再見！有的為了自己幼兒教育的夢想，與先生分居兩地，身心備受煎熬。幸運在台中組織家庭的同事們，有了孩子，也要面對為人妻、為人媳、為人母的複雜角色。光去年一整年，四季藝術四個校區，有近二十個同事懷孕、生產。今年又有二十幾個同事也接著懷孕、生產！這是四季藝術幸福又豐收的一年，老師們驚人的創造力為台灣少子化的環境貢獻了超高的生產力！但是，過去的我們一旦懷孕，總是可以陪著幼兒園的孩子蹦蹦跳跳，一路到生產。現在，不知道是台灣食品環境問題？或是水資源、空氣品質的惡化？很多同事懷孕後，經常出現健康狀況不穩定，需要馬上臥床休養的情況！當這麼大量的同事進入這個人生過程中的關鍵時期，老師、行政、主管都處在工作、家庭兩頭燒的階段。為了維持良

好的工作與教學品質，我們意識到學校的制度與系統都必須跟著改變。

人才資源發展部門由行政部門獨立了出來，除了出勤、薪酬、招募、任用、考核，還有教育訓練與組織發展都有專人各自負責。專業的人資部門帶來了新的觀念與作法，主管在領導與管理工作上，多了許多的協助與指導。符合TTQS的整體訓練品質系統逐步建立了起來，每一位同事與主管的個人學習地圖開始評估展開，為教師細心設計的生涯規劃圖也具體完成。同時，經過多重謹慎評估導入的內部入口網站和數位系統，結合原有無紙化辦公室的教學與管理系統，為學校的工作流程設計帶來了革命性的自主開發機會，也為大家帶來了訊息快速流通及工作減量的好效益。

更重要的是，在教師產假的過程中，孩子們的教育品質如何被確保？我們開始持續的新人招募計畫，不是等到教師出缺才補進人才，而是希望透過及早的招募與培訓，讓優良教師可以提早進來儲備與代課。為了幫助教師產假的班級維持一致的教學成效，除了原本專職專任，隨時可以進班輔導支援的教學主任外，我們又推動了巡迴輔導教師制度，將四季藝術具有卓越教學能力的資深教師，由班群指導教師提升為專職不



帶班、可以長期駐班輔導的巡迴輔導教師。讓每一個有新進教師或教師生產的班級，都因為有了巡迴輔導教師的駐班輔導，在課室的經營管理與教學的專業上，有了持續落實的機會。當然，這幾年因為學校教學輔導系統成熟，而快速成長茁壯的年輕教師們，也在這個關鍵時刻，為步入婚姻家庭的學姊們，一起承擔了教學的責任與繼續成長的火車頭任務。

另外，為了因應整個社會價值觀的變遷和幼托整合後，優良幼教師資減少的問題。這幾年，我們持續大幅度的提高工作伙伴的薪資與福利，讓四季藝術的教師們除了有機健康的工作環境、豐富的教學資源、專職協助的教學主管和專業教學的協同教育伙伴外，還有比台灣公立幼兒園更高的薪資和福利。這樣的努力，讓我們有機會選擇到最優質的新進教師，也讓在教育現場第一線，辛苦照顧孩子、帶領孩子學習成長的教師們，得以在教育現場的工作上得到真正安身立命的機會！

愛孩子的老師有了自己的孩子，家長的焦慮、父母的挫折，開始歷歷在目、感同身受！親師溝通中不只有著彼此對孩子的分享，也多了婆媳關係、夫妻相處的共同話題。

在人生的旅途上，我們是最幸福的一群，為人媳、為人妻、為人母的複雜與困難，都會在身邊婆婆媽媽的關懷與協助下，逐漸找到最好的安排。而懷孕生產中得到的熱烈支持、還有班上孩子貼心的問候與陪伴，更讓我們在面對家庭生活的過程中，得到最深刻的支持與感動，也對自己的教育工作，產生更大的動力與熱情。

孩子會長大，夥伴們面對家庭的能力會成熟，未來或許我們不會再遇見這樣高峰的教師生產期。但是，感謝這樣的困難，讓我們有機會用最嚴苛的角度徹底檢視組織的制度與系統、重新檢討主管的領導與人才培育能力！相信走過這一段刻苦銘心的組織翻轉歷程，我們被鍛鍊出來的彈性與應變能力，將會帶著我們迎向更專業、更有執行力的教育大未來！